ОБЪЕДИНЕННАЯ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ

**Информация об информации**
Зачем нам MES, agile и другие сложные слова? 4|

На юге Урала обсудили проекты севера России 5|

Металлурги вкладываются в медицину 10|

# Территория ОМК

№ 4 (67) • 3 ФЕВРАЛЯ 2017 ГОДА

# Стали ближе к идеалу

ТЕМА. АУДИТ

Выксунский металлургический завод первым в мире среди предприятий отрасли получил бронзовую медаль Toyota Engineering Corporation за развитие производственной системы 6-7|

© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

© АРХИВ ОМК

## Энергия экономии

РЕЗУЛЬТАТ

**Юрий Софонов**
Чусовой

*Энергосбережение позволило ЧМЗ сэкономить 10,8 миллиона рублей в прошлом году.*

Завод выполнил только 15 мероприятий программы по энергосбережению из 17 запланированных, однако получил экономический эффект, который превзошел ожидаемый результат на 861 тысячу рублей.

– Например, внедрение пьезорозжига на доделочных линиях в цехе по металлообработке позволило сэкономить значительное количество природного газа, – рассказывает Валерий Ватомов, начальник управления по энергообеспечению, ремонту и сервисному обслуживанию предприятия. – Возможности для существенной экономии дает и сбор воды с систем охлаждения дымососов вентиляторов и пробоотборных точек и дальнейшая подача ее на химводоочистку.

Оставшиеся два мероприятия программы 2016 года чусовляне перенесли на 2017-й. К реализации одного из них уже приступили в январе, во время новогодних каникул: на печах термолиний рессорного производства смонтировали новые вентиляторы. А в августе – сентябре, во время капитального ремонта термолинии № 13 в том же рессорном производстве, установят новый рекуператор для подогрева воздуха в закалочной печи, который позволит снизить расход природного газа на сумму более 1,2 миллиона рублей в год.

ЦИФРА

**9,3 млн рублей**
составит общий бюджет третьего грантового конкурса «ОМК-Партнерство» в 2017 году. Заявки принимаются до конца марта.

▶▶ СТРАНИЦА 2

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

**АЛЕКСЕЙ ФАЯНОВ**
**водитель автотранспортного участка БАЗ**

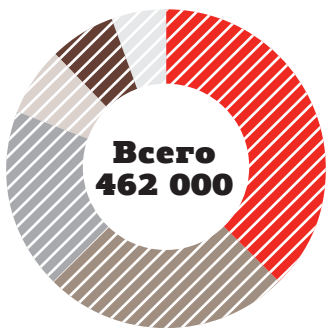
«Фундаментом для отношений кроме взаимной любви, конечно, обязательно должны быть уважение и доверие.

/О семейном счастье/

▶▶ СТРАНИЦА 9

СТАТИСТИКА

Пожертвования участников акции «С любовью в сердце» в 2016 году (рубли)




| | |
|---|---|
| Москва | 174 000 |
| Выкса | 115 000 |
| Благовещенск | 85 000 |
| Челябинск | 32 000 |
| Альметьевск | 31 000 |
| Чусовой | 25 000 |

▶▶ СТРАНИЦА 11

ЦИФРА

**59 проектов**
получили поддержку компании в рамках конкурса «ОМК-Партнерство» в 2016 году.

ОТ РЕДАКЦИИ

# Возьми и сделай

## Зачем волонтерам деньги?

**ОЛЬГА ШАЛАЕВА**

**главный редактор газеты «Территория ОМК»**

В недавнем прошлом я была учредителем и директором лиги КВН города N. Вот такой факт в биографии у меня случился. Факт как факт, ничего особенного. Мало ли КВНщиков в России? В городах присутствия ОМК, например, они тоже живут и играют (об этом, кстати, можно прочитать на восьмой странице).

Интересно другое: благодаря этому факту я в свое время узнала еще много нового о себе и своих друзьях – таких же КВНщиках. В частности, узнала, что наглым образом ворую деньги из бюджетов города N и градообразующего предприятия, отмываю в мутных водах юмора и мешками вывожу в другой город. Что зарегистрировала подставное юрлицо и разработала сложную схему ухода от налогов, пошлин и прочих сборов, включая плату за проезд в общественном транспорте. Что удерживаю в заложниках сотню мальчиков и девочек, а также двух беззащитных женщин, руководителей местного дворца культуры. Что мои друзья, они же соучредители лиги, – последние проходимцы, мошенники и, пожалуй, даже хулиганы.

В общем, много чего узнала. О некоторых вещах и сказать-то неприлично… Если только в желтой прессе написать. Но у нас фирменные цвета другие, так что об этом читайте в других газетах. Как раз в газетах города N все это и писали обо мне некие находчивые – правда, не очень веселые – граждане. Просто эти находчивые граждане тоже решили стать директорами и учредителями лиги КВН. Желание понятное: играть – не работать, это вам любой КВНщик скажет.

Но в то же время любой КВНщик скажет, посмеявшись над простодушием находчивых и невеселых граждан: денег в этой прекрасной игре нет. Ну не то что бы совсем нет… В Международном союзе КВН, на уровне официальных лиг и трансляций на Первом канале, они, конечно, есть. А в маленьких городах N, которых бесчисленное количество по всей России, – нет.

Продажа билетов, привлечение рекламодателей, программы поддержки молодежи, грантовые конкурсы – все это приносит кое-какой доход, и кошелек лиги (при должном старании организаторов) никогда не пустеет. Но ни копейки из этого кошелька обычно не перетекает в кошельки учредителей. А куда перетекает? Да все туда же: в организацию игр, в школы КВН, в развитие движения… А на хлеб с маслом мы обычно зарабатываем в других местах.

> **Любой КВНщик скажет, посмеявшись над простодушием находчивых и невеселых граждан: денег в этой прекрасной игре нет.**

Когда простой человек, не участвующий в общественной жизни, видит красивые цифры (к примеру, 9,3 миллиона рублей, которые ОМК выделяет на очередной грантовый конкурс, – очень красивая цифра), он порой испытывает недоумение и даже возмущение: мол, за что этим волонтерам и активистам такие деньги?! А это не им. Это вам. На эти деньги волонтеры и активисты сделают что-то хорошее для вас. Или для ваших детей. Или для ваших родителей. Или для всего вашего города. Может быть, это будет даже КВН. А может быть, что-нибудь другое. Главное, что будет.

# Третий пошел

## Компания направит более 9 миллионов рублей на проведение третьего конкурса «ОМК-Партнерство»

КОНКУРС

**Анна Андреева**
Москва

Объединенная металлургическая компания объявила о старте третьего конкурса социальных и благотворительных проектов «ОМК-Партнерство». К участию приглашаются сотрудники предприятий ОМК, НКО, государственные и муниципальные учреждения во всех городах присутствия компании.

Заявки принимаются до 31 марта, а победителей назовут 24 апреля. Каждый из них получит грант на реализацию своего проекта. Организации могут рассчитывать на сумму до 250 тысяч рублей, а волонтеры из числа сотрудников ОМК – на сумму до 50 тысяч рублей. Общий бюджет конкурса составит 9,3 миллиона рублей. Особенность «ОМК-Партнерства» в 2017 году – сотрудничество с краудфандинговой платформой Planeta.ru. Лучшие проекты смогут привлекать софинансирование с помощью этого портала. В число инициатив, представленных на Planeta.ru, войдут также проекты победителей прошлого года, что будет способствовать их развитию.

В 2017 году Объединенная металлургическая компания отметит свое 25-летие, а Выксунский металлургический завод – 260-летие. В связи с этим организаторы грантового конкурса предлагают потенциальным участникам рассмотреть в качестве одной из тем «Интеллектуальную металлургию» и подготовить проект, связанный с разработкой образовательных программ в сфере робототехники и информационных технологий. Также одним из приоритетных направлений конкурса станет защита окружающей среды (напомним, 2017-й объявлен в России Годом экологии).

КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

**НАТАЛЬЯ ЕРЕМИНА**
**заместитель председателя правления ОМК**

«В 2015 году компания начала развивать системные социальные проекты. И то, что сегодня стартует уже третий конкурс «ОМК-Партнерство», доказывает эффективность принятого решения. Мы получили устойчивые социальные инициативы, которые работают на развитие регионов присутствия, привлекают дополнительные средства из различных источников. В партнерстве власти, бизнеса, общества, сотрудников-волонтеров находится решение большого числа социальных проблем, повышается уровень жизни людей.

**Положение о конкурсе «ОМК-Партнерство», формы заявок и примеры проектов можно найти на официальном сайте компании omk.ru и на корпоративном портале portal.omk.ru.**

△ Организаторы фестиваля «Смотрины на Красной горке» в Чусовом получили сначала грант конкурса «ОМК-Партнерство» в размере 220 тысяч рублей, а потом и президентский грант в размере 1,5 миллиона рублей © ЮРИЙ СОФОНОВ

ОБСУЖДЕНИЕ | ЧТО ВАМ ДАЛО УЧАСТИЕ В КОНКУРСЕ «ОМК-ПАРТНЕРСТВО»?

**АННА ПЕСТОВА**

**распределитель работ инструментального цеха № 7, БАЗ**

«В наше время, когда дети много времени проводят за компьютерными играми, очень важно поддержать их стремление заниматься спортом. Конкурс «ОМК-Партнерство» помогает нам это делать. Мой проект «Мы – дети спорта!» получил грант, и на эти деньги удалось купить инвентарь для детско-юношеской спортшколы. Ничто не сравнится с горящими глазами детей, когда они получили этот подарок. Ради этого можно и нужно участвовать в подобных конкурсах.

**ОЛЬГА ЗУБКОВА**

**генеральный директор НКО «Вектор дружбы», Чусовой**

«Благодаря конкурсу дети Чусового смогли стать частью Всероссийского проекта «Тетрадка дружбы», в котором участвуют школьники из 44 регионов России. Все средства от продажи сувениров мы направили на творческую реализацию и обучение детей, которым это необходимо. А в ОМК я встретила людей, с которыми мы смотрим в одну сторону, находимся на одной волне. Вместе мы сможем сделать многое для создания инклюзивной среды.

**ЕВГЕНИЯ МАЙОРОВА**

**руководитель общественного движения «Искорка», Челябинск**

«Общественное движение помощи онкобольным детям «Искорка» представило на конкурс проект, посвященный профилактике онкологических заболеваний среди жителей Новосинеглазовского и сотрудников завода «Трубодеталь». Кроме того, инициатива «Искорки» получила президентский грант в размере 2 миллионов рублей на реализацию проекта онкопрофилактики в малых городах Челябинской области, в том числе в Новосинеглазовском.

**РУСТЭМ ЗАГИРОВ**

**директор базы отдыха «Жемчужная», Альметьевск**

«Я предложил проект по благоустройству базы отдыха «Жемчужная». Проект был простой: установка навеса над площадкой столовой базы отдыха. Нынешним летом это позволило нам вне зависимости от погодных условий проводить мероприятия для детей, попавших в сложную жизненную ситуацию, но получивших возможность отдохнуть на базе.
За лето здесь побывали 350 детей, и я уверен, что множество ребят оценят нашу работу в будущем.

**ЮЛИЯ АНДРИЯНОВА**

**секретарь-референт, ВМЗ**

«Находясь с сыном в больнице, я не раз видела, насколько подавлены дети, оставшиеся без материнского внимания. Желание порадовать их подтолкнуло к созданию проекта «Скорая книжная помощь». Вместе с работниками библиотеки и активистами удалось провести серию методических игр, бесед и литературных викторин. Я впервые попробовала себя в роли волонтера. А делалось все ради детских улыбок. Это и есть главная награда.

ЦИФРА

**300 гектаров**
составляет площадь Верхне-Выксунского пруда, который станет главной площадкой «Арт-Оврага» в 2017 году.

△ Оргкомитет готовится к главному событию лета © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

# «Овраг» в пруду

## Организаторы «Арт-Оврага» раскрыли секреты предстоящего фестиваля

ФЕСТИВАЛЬ

**Ирина Сарычева**
Москва

Темой VII фестиваля «Арт-Овраг» станет вода: все мероприятия объединит тема «Акватория». А главные события будут происходить на Верхне-Выксунском пруду. Планируется, что российские и зарубежные архитекторы и художники построят и спустят на воду пять арт-плотов и создадут дрейфующий парк, по которому сможет прогуляться каждый желающий. Кроме того, в рамках фестиваля на стене МКС-5000 появится уличная роспись площадью 10 тысяч квадратных метров – самая большая в мире.

Традиционно широко будет представлена образовательная программа. В планах фестиваля – создать платформу, которая позволит выксунцам получать полезные знания в области современной культуры. Театр на этот раз выйдет из ДК на улицы города. «Все театральные мероприятия пройдут на открытом воздухе и будут бесплатными. Мы создадим экспериментальный спектакль с привлечением жителей Выксы», – сообщил куратор театральной программы режиссер Юрий Муравицкий.

Обновления ждут и спортивную часть: все активности пройдут под маркой WYX-Games, отсылающей к всемирно известным экстремальным играм X-Games. А традиционно популярная «Арт-Еда» в этом году будет включать в себя семейные воскресные бранчи – бесплатные кулинарные мастер-классы, которые будут проходить в кулинарной студии дважды в месяц, начиная с марта. Изюминкой программы станет знакомство с молекулярной кухней.

Напомним, что в этом году «Арт-Овраг» вместе с организаторами – Объединенной металлургической компанией и фондом «ОМК-Участие» – будет готовить новая команда. Продюсером фестиваля стала Юлия Бычкова, а главным куратором – Антон Кочуркин. Они больше 10 лет проводят ежегодный фестиваль «Архстояние» в Калужской области.

**КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ**

**ИРИНА СЕДЫХ**
**председатель попечительского совета фонда «ОМК-Участие»**

«В моей жизни Выкса появилась 20 лет назад. За это время город стал частью моей жизни, я наблюдаю его в динамике и вижу, как меняется социальная среда, меняется жизнь горожан. Особенность нашего фестиваля в том, что жители становятся не просто участниками событий, а создателями, и именно они должны определять, каким будет фестиваль, куда ему двигаться дальше. В этом году мы впервые начали подготовку программы с двух стратегических сессий с участием общественности, администрации города и правительства области. Это новый виток в развитии фестиваля и города. И я верю, что мы на правильном пути.

# Первый полный кавалер

НАГРАДА

**Анна Андреева**
Выкса

*Председатель правления ОМК Анатолий Седых поздравил советника президента РЖД Геннадия Фадеева с высокой наградой.*

△ Анатолий Седых поздравил Геннадия Фадеева © АРХИВ ОМК

Глава государства подписал указ о награждении Геннадия Фадеева орденом «За заслуги перед Отечеством» I степени 20 декабря прошлого года. Таким образом, бывший президент РЖД стал первым полным кавалером этого ордена в железнодорожной отрасли. За полвека трудовой деятельности Геннадий Фадеев прошел путь от маневрового диспетчера и дежурного по станции до начальника дороги. В разные годы он руководил тремя железными дорогами – Красноярской, Октябрьской и Московской, – а также был министром путей сообщения России и первым президентом РЖД. Напомним, Генадий Фадеев не раз посещал колесопрокатное производство Выксунского металлургического завода.

# Смена в экономическом блоке

ПЕРСОНАЛ

**Анна Андреева**
Выкса

*Директором по экономике ВМЗ стал Алексей Ожиганов.*

Алексей Николаевич окончил Государственный университет управления в Москве по специальности «Управление финансовыми рисками». Работать начал в 2002 году с должности риск-менеджера в инвестиционной компании. Затем он трудился в финансово-экономических службах таких компаний, как «Вымпелком» (телекоммуникации), «Сибур» (нефтехимия), «Интурист» (туризм) и «Рольф» (дилерское автомобильное предприятие). В ОМК Алексей Ожиганов работает с 2013 года. В течение года он руководил проектом в дирекции по экономике и финансам, затем два года возглавлял корпоративное казначейство в «ОМК-Аудит», с сентября прошлого года до нового назначения был заместителем директора по экономике ВМЗ.

Лариса Золотухина, ранее занимавшая пост директора по экономике ВМЗ, покинула компанию. Руководство предприятия выразило Ларисе Михайловне благодарность за работу.

## КОРОТКО О РАЗНОМ

### Москва

**ИГРА** | В ОМК стартует Зимний кубок «Что? Где? Когда?». Серия игр приурочена к 25-летию компании. Вступить в корпоративный клуб знатоков может любой сотрудник. В составе команды должно быть не более шести человек плюс один запасной, в течение года состав можно менять. Игры будут проводиться синхронно на всех предприятиях ОМК с помощью видеоконференц-связи. Первый интеллектуальный поединок стартует 16 февраля в 13.00 по московскому времени. Подать заявку следует от команды или индивидуально как минимум за пять дней до игры на электронную почту elebedeva@omk.ru.

### Выкса

**РЕМОНТ** | В феврале 42 сотрудника дирекции по ремонтам ВМЗ пройдут обучение, посвященное ремонту мобильной техники и обслуживанию оборудования, которое имеет в своем составе гидро- и сервоприводы. Курс рассчитан прежде всего на слесарей-ремонтников шестого, самого высокого, разряда. Вести занятия будет Александр Мереха, специалист учебно-методического центра «Персонал» в Магнитогорске. Программа обучения разработана на основе технического задания ведущего инженера по гидравлическому оборудованию ВМЗ Николая Вескова и с учетом задач, стоящих сегодня перед ремонтниками завода.

### Челябинск

**ЗНАНИЕ** | Восемь специалистов завода «Трубодеталь» сели за парты в Челябинском филиале Российской академии народного хозяйства и государственной службы при президенте РФ и Южно-Уральском государственном университете. Сотрудники предприятия стали участниками президентской программы подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства страны по направлению «Менеджмент организации». Всего за время действия президентской программы обучение в ее рамках прошли 19 руководителей и менеджеров среднего звена «Трубодетали».

### Альметьевск

**ЭКОЛОГИЯ** | С этого года экологическое направление на АТЗ включено в цели руководителей завода. Кроме того, тема охраны природы сейчас входит в инструктаж, который ждет каждого нового работника; на заводе также разработали памятки и наглядные пособия для персонала и посетителей. «Заметно, что безопасности и экологии на заводе уделяется внимание, – делится мнением начальник отдела промышленной безопасности и охраны труда Ильгиз Рахимов. – Цеха стали откровенно чище, нет ненужных вещей. В этом большая заслуга производственной системы». Напомним, 2017-й объявлен в России Годом экологии.

### Чусовой

**ПРИРОДА** | В Пермском крае появится природный парк, который включит в себя значительную часть территории Чусовского района. В его состав войдут уникальные природные комплексы: «Вашкур», «Глухие камни», «Гребешок», «Кладовый камень», «Плакун камень», «Шайтан» и другие. Общественные слушания, посвященные созданию парка, прошли 31 января в районной администрации. В отличие от заповедников, природный парк создается не только для охраны природы, но и для развития туризма. На территории планируется оборудовать экологические тропы, места для лагерей, кемпинги и смотровые площадки.

# Информация **об информации**

Руководители «ОМК-ИТ» рассказали сотрудникам компании о том, как меняются информационные технологии и как эти изменения влияют на бизнес

**Анна Андреева**
Москва

Алексей Митенков подвел итоги работы «ОМК-ИТ» в 2016 году, отметив, что изменения и реформы в ИТ-службе, которые велись последние три года, уже завершились.

– Сегодня мы вступаем в новую стадию развития и от этапа «ориентация на заказчика» будем плавно переходить на этап «ориентация на бизнес», – сообщил Алексей Митенков. – Роль информационных технологий во всех сферах деятельности растет, и, понимая это, компания меняет свой подход к бизнесу: ИТ становятся его неотъемлемой частью. Внедрение MES-системы, открытие Agile-лаборатории, лаборатории больших данных и прогнозной аналитики, создание Центра единого сервиса – все эти инициативы качественно изменят всем нам привычные бизнес-процессы на производстве, в проектной деятельности, в обслуживании.

## Перешли и работаем

Руководитель Центра эксплуатации и поддержки Павел Комов добавил, что главная задача «ОМК-ИТ» заключается не в том, чтобы реагировать на обращения пользователей, а в том, чтобы непрерывно обеспечивать высокий уровень услуг. К слову, количество инцидентов ежегодно снижается. К настоящему времени Центр эксплуатации и поддержки зарегистрировал более 300 тысяч обращений. И если до недавнего времени их число ежегодно увеличивалось на 18–20 процентов, то начиная с 2016-го такого роста уже не наблюдается.

– Это связано прежде всего с тем, что компания практически завершила перевод предприятий в единое информационное пространство, – объяснил Павел Комов. – Период внедрения ожидаемо вызвал рост обращений. Но сегодня все работают в целевых информационных системах SAP и «1С», пользуются централизованными ИТ-сервисами: «ОМК Docs», электронным архивом, единой почтой и так далее. Запросы обрабатываются согласно занятости специалистов и с учетом приоритета обращения, процедуру можно считать отлаженной.

Кроме того, Павел Комов отметил, что в декабре Объединенная металлургическая компания получила сертификат «Глобальной службы поддержки SAP», что подтверждает уровень качества поддержки всех приложений системы, который обеспечивает «ОМК-ИТ».

## Четкие проекты для смелых идей

Руководитель Центра сервиса по управлению проектами Светлана Завражнова рассказала о том, что такое проект в понимании «ОМК-ИТ» и как с ним работать. По ее словам, руководитель проекта знает все процедуры, с которыми заказчик зачастую не сталкивается в повседневной работе, и сможет грамотно и эффективно выстроить процесс реализации проекта. В этом и заключается основная задача рабочей группы любого проекта: обозначить требования и сформулировать техническое задание, рассчитать стоимость, эффект, определить сроки. И уже после этого начинается реализация проекта.

Таким образом Центр сервиса по управлению проектами воплотил в жизнь уже не один десяток инициатив. «У нас работают профессионалы, которые знают, как, зачем, и, главное, за сколько реализовать даже самую смелую идею», – отметила Светлана Завражнова.

▼ ТЕХНИЧЕСКАЯ СПРАВКА

### MES

(от английского Manufacturing Execution System – исполнительная система производства) – специализированное прикладное программное обеспечение, предназначенное для синхронизации, координации, анализа и оптимизации выпуска продукции в рамках какого-либо производства. Обычно MES-системы относят к классу систем управления уровня цеха, но они могут использоваться и для интегрированного управления производством на предприятии в целом.

### Agile

(в переводе с английского – подвижный, быстрый) – методология разработки программного обеспечения, ориентированная на быстрое получение результата. Agile-методы подразумевают организацию работы короткими циклами, каждый из которых выглядит как ИТ-проект в миниатюре и включает в себя сбор требований, проектирование, программирование, тестирование и документирование. После окончания каждого цикла проводится анализ сделанного и формулируются новые задачи.

△ Алексей Митенков познакомил слушателей с последними тенденциями в сфере ИТ-технологий © ВЯЧЕСЛАВ ХАБАРОВ

▼ ЦИФРА

**>300 000** **обращений** от пользователей зарегистрировал Центр эксплуатации и поддержки ОМК к настоящему времени.

## Система в процессе

Руководитель Центра автоматизации процессов планирования и оперативного управления производством Игорь Савцов рассказал о внедрении единой MES-системы. Это система третьего уровня автоматизации. Выше нее, на четвертом уровне, находится ERP-система (система управления ресурсами предприятия), а ниже, на втором уровне, – АСУТП (автоматизированная система управления технологическим процессом), с которыми интегрируется MES-система. Это дает возможность принимать решения на основе единой картины.

– Одна из главных задач, которые решает MES-система, – обеспечить оптимальное выполнение заказов в условиях ограниченности ресурсов. На предприятиях нашей компании третий уровень автоматизации развит недостаточно. На отдельных производствах он вообще отсутствует, а где-то не в полной мере отвечает современным требованиям, – сообщил Игорь Савцов.

Проект внедрения MES-системы рассчитан на четыре года. Сначала она начнет работать в дивизионе нефтегазопроводных труб – последовательно во втором, первом, пятом и третьем трубоэлектросварочных цехах, – а затем в четвертом цехе дивизиона труб большого диаметра. Затем система придет в дивизион железнодорожных колес. Одной из наиболее сложных и важных задач станет интеграция единой MES-платформы с системами управления производством, действующими в Литейно-прокатном комплексе и на стане-5000.

В первую очередь в 2017 году специалистам MES-центра предстоит проанализировать процессы управления производством в ДНГПТ – определить целевые бизнес-процессы, которые лягут в основу будущей платформы. В ТЭСЦ-2 и ТЭСЦ-1 они будут описаны детально, с учетом специфики производства. Также в этом году специалисты выполнят первые настройки ядра автоматизированной системы.

– Участникам проектной команды и специалистам подразделений придется приложить немало усилий, но в случае успеха мы существенно снизим производственные издержки, сможем своевременно и гибко отвечать на рыночные вызовы, – подытожил Игорь Савцов. – Важно понимать, что внедрение системы – не просто ИТ-задача, это бизнес-задача, и ее решение направлено на реинжиниринг процессов управления производством и смежных процессов. И поэтому необходима активная позиция руководителей и сотрудников производственных площадок ОМК. Именно они станут владельцами будущей системы.

▼ КОРОТКО

### О едином сервисе

● Алексей Митенков рассказал об организации Центра единого сервиса (ЦЕС). По словам руководителя «ОМК-ИТ», ЦЕС стремится быть не просто многофункциональной обслуживающей организацией, а партнером бизнеса. В дальнейшем центр сможет принимать на обслуживание практически любой стандартный процесс или операцию и развивать их, внедряя инновации.

### О безопасности

● Начальник управления по интеллектуальным системам защиты Павел Брянцев сообщил о новом подразделении, созданном в марте 2016 года. Специалисты управления анализируют потоки информации, выявляют несоответствия, признаки злоупотребления или мошенничества и далее передают информацию службам безопасности ОМК.

### О цифровой трансформации

● Старший менеджер Александр Ушаков представил школу цифровой трансформации. В рамках школы на базе выксунского филиала НИТУ МИСиС планируется готовить будущих руководителей проектов, проводить мастер-классы по MES-технологиям, а также дискуссии на актуальные ИТ-темы, с тем чтобы в дальнейшем вместе с сотрудниками искать новые пути цифрового развития компании.

ЦИФРА

**>30 представителей** компании «Газпром нефть» и ее дочерних предприятий приняли участие в совещании в Челябинске.

# Все дальше и все жестче

Специалисты компании «Газпром нефть» три дня совещались с партнерами в Челябинске

△ Представители двух компаний заглянули в будущее © МАКСИМ КУЛИКОВ

ПАРТНЕРСТВО

**Светлана Кулагина**
Челябинск

Немало времени представители нефтяной компании посвятили сотрудничеству с предприятиями ОМК. Во встрече приняли участие специалисты завода «Трубодеталь», Выксунского металлургического и Благовещенского арматурного заводов, а также сотрудники управляющей компании и инженерно-технологических центров в Уфе и Выксе.

## На юге говорили о севере

Подобные совещания с ключевыми партнерами в столице Южного Урала проходят ежегодно. И каждая новая встреча показывает, что требования заказчиков к трубам и соединительным деталям становятся все жестче – по мере смещения объектов нефте- и газодобычи все дальше за Полярный круг, а также в связи с разработкой месторождений трудноизвлекаемых углеводородов. Клиентам нужны особая прочность, а также устойчивость к коррозии и холоду.

Заместитель директора по маркетингу и стратегии Объединенной металлургической компании Александр Сахневич рассказал о программе научно-технического сотрудничества между ОМК и «Газпромом» на 2016–2020 годы и о создании новой линейки продуктов – труб и трубных соединений в теплоизоляционном покрытии и антикоррозионном исполнении, запорной и устьевой арматуры.

– ОМК рассматривает «Газпром нефть» как стратегического партнера, – подчеркнул Александр Сахневич. – Мы рассчитываем осуществить переход от разрозненных поставок продукции к комплексным, с тем чтобы обеспечить максимально выгодные и удобные для заказчика условия: качество, надежность, сокращение сроков поставок, гарантию.

## Сервис должен быть лучше

Участники совещания побывали в цехах «Трубодетали» и испытательном центре. Также гостям показали новинки – блочно-модульные конструкции для обустройства нефтегазовых месторождений.

– Такие встречи и дискуссии по техническим вопросам очень важны. Мы готовы, если возникнет какая-либо проблема с эксплуатацией нашей продукции, выезжать к вам на объекты, – сказал Дмитрий Марков, управляющий директор «Трубодетали». – Мы много занимаемся развитием процессов, наш ориентир – производственная система Toyota. И мы с вами прекрасно знаем, что нет машины безопаснее, чем Toyota. Выксунский металлургический завод по итогам аудита, проведенного специалистами Toyota Engineering Corporation, получил наивысшую оценку среди металлургических предприятий в мире (об итогах аудита читайте на страницах 6–7. – **Прим. ред.**). Мы равняемся на коллег.

– То, что детали машины Toyota – лучшие в мире, бесспорно, – ответил Геннадий Максимов, представитель «Газпром нефть». – Пусть и ваши детали будут такими же. Но хотелось, чтобы и послепродажный сервис был точно таким же, как у японцев, и даже лучше, чем у японцев.

▼ КОММЕНТАРИЙ ПАРТНЕРА

**ГЕННАДИЙ МАКСИМОВ**
**начальник управления эксплуатации трубопроводных систем «Газпром нефть»**

«Мы увидели, какое у вас масштабное производство, ваши специалисты открыто и широко с нами общаются. Мы также увидели, с какой любовью и заботой вы относитесь к своему персоналу, как стремитесь к безопасности производственных процессов. Сейчас мы у себя в компании начинаем внедрять «Пять шагов безопасности». Посещая различные металлургические компании, мы обращаем внимание, как организованы процессы у них.

▼ СПРАВКА О ПАРТНЕРЕ

**«Газпром нефть»** – вертикально интегрированная нефтяная компания, специализирующаяся в основном на разведке и разработке месторождений нефти и газа, нефтепереработке, производстве и сбыте нефтепродуктов. В структуру компании входят более 70 предприятий в России, странах ближнего и дальнего зарубежья. Компания перерабатывает около 80 процентов добываемой нефти, демонстрируя одно из лучших в российской отрасли соотношений добычи и переработки. По объему переработки нефти «Газпром нефть» входит в тройку крупнейших компаний в России, по объему добычи занимает четвертое место.

# Кубок перешел

НАГРАДА

**Сергей Дмитриев**
Альметьевск

*Альметьевский трубный завод подвел итоги трудовых соревнований за IV квартал 2016 года.*

Среди участков основного производства победил стан 10–65 трубоэлектросварочного цеха № 1, один балл уступил ему стан 42–114 трубоэлектросварочного цеха № 2. В соревнованиях вспомогательных подразделений лидировали центральная заводская лаборатория, отдел технического контроля (ТЭСЦ-1), железнодорожный цех и отдел по режиму (смена С). По итогам голосования комиссия присудила победу отделу по режиму. Среди отделов заводоуправления равное число баллов набрали отдел по организации и мотивации труда, отдел кадров и отдел по внедрению бережливого производства. Победителя вновь определили голосованием. В этой категории лучшим стал отдел по внедрению бережливого производства.

△ Начальник ТЭСЦ-2 Андрей Бадяев вручает переходящий кубок начальнику ТЭСЦ-1 Олегу Лазареву © АНДРЕЙ САНДРЕВСКИЙ

# После съезда – к президенту

ПРОФСОЮЗ

**Анна Андреева**
Москва

*Президент ОМК Владимир Маркин встретился с делегатами съезда Горно-металлургического профсоюза России.*

В московский офис приехали 14 сотрудников и ветеранов ЧМЗ и ЧМЗ, представлявших свои предприятия на VIII съезде ГМПР. Представители работодателя и трудовых коллективов обсудили итоги деятельности компании в 2016 году, загрузку производства и планы развития на 2017 год. Кроме того, на встрече говорили о социальном мониторинге – совместном проекте компании и профсоюзов, направленном на выявление и решение проблем в коллективах с помощью социальной карты.

– У нас состоялся хороший, конструктивный разговор, это первая встреча в таком составе с руководителем компании. Мы обменялись мнениями по разным вопросам социального партнерства. Решили совместными усилиями внедрять социальную карту – отличный инструмент для решения проблем в коллективах, – отметил Федор Туваев, председатель профкома ВМЗ.

В свою очередь Владимир Маркин поблагодарил представителей профсоюза «за неподдельный интерес к планам компании на будущее, ее стратегическим целям и перспективам».

– Очень важно, что в диалоге наряду с председателями профсоюзных организаций приняли участие цеховые лидеры и организаторы профгрупп, – добавил президент компании.

▼ КСТАТИ

VIII съезд Горно-металлургического профсоюза России проходил 25–26 января в гостиничном комплексе «Космос» в Москве. В его работе приняли участие 504 делегата, а также представители органов власти, коммерческих компаний и гости из зарубежных профсоюзов.

# Ближе к идеалу

© МАКСИМ КУЛИКОВ

## Выксунский металлургический завод первым в мире среди предприятий отрасли получил бронзовую медаль Toyota

**Станислав Залуговский, Светлана Кулагина, Ольга Судакова, Сергей Дмитриев**
Выкса – Челябинск – Чусовой – Благовещенск – Альметьевск

Ноябрь и декабрь 2016 года Тацуми Кимура, специалист Toyota Engineering Corporation, провел на заводах ОМК, оценивая, как на предприятиях развивается производственная система. 30 января Тацуми Кимура представил правлению ОМК отчет об итогах аудита.

Одним из результатов стала награда ВМЗ: предприятие стало первым в мире металлургическим заводом, удостоенным бронзовой медали за развитие производственной системы по принципам Всеобщей производственной системы Toyota. Кроме того, аудитор отметил, что все заводы компании значительно продвинулись в развитии.

– За год, прошедший с первого аудита, сделано очень много. Прогресс виден на всех заводах, – сказал Тацуми Кимура. – Все пять площадок ОМК совершили колоссальный рывок вперед, улучшив уровень развития производственной системы.

В то же время, по словам эксперта, остается еще много возможностей для улучшения процессов. Один из обнаруженных недостатков – отсутствие системной работы, направленной на развитие менеджмента «снизу вверх». На некоторых заводах ОМК уже началась работа кружков качества, однако актуальной остается задача вовлекать операторов в обслуживание оборудования и подачу предложений об улучшениях.

– Выксунская и альметьевская площадки хорошо обустроены, и следующей задачей для заводов станет передача отдельных функций линейных руководителей операторам и технологам. Основа для таких решений здесь уже есть, – отметил Тацуми Кимура. – Мастер и бригадир не должны заниматься решением проблем, они должны, как и любой руководитель, работать над совершенствованием процессов и технологий, чтобы производство поднималось на качественно новый уровень.

### ВМЗ: система уже устоялась

– В производственных подразделениях ВМЗ система уже устоялась. Обустройство рабочих мест по ее основным принципам, продвинутая визуализация производственных участков и многое другое говорят о высоком уровне организации процессов на предприятии, – заявил Тацуми Кимура, добавив, что заводу благодаря мощному администрированию со стороны руководства удалось значительно укрепить производство.

Положительную оценку заслужила, в частности, работа ВМЗ по снижению запасов и повышению эффективности логистики. Система содержания и обслуживания оборудования, и в прошлом году получившая высокий балл, во время этого аудита показала себя еще лучше. Понравились японскому специалисту и эргономичные рабочие места, и инструменты ежедневного контроля производства. Кроме того, заметно выровнялся уровень развития производственной системы в дивизионах.

– Эти и другие улучшения позволили мне повысить оценку уровня развития производственной системы ВМЗ по методике ТЕС. Очень важно, что вклад в то внесли все подразделения – не только относительно молодые и новые, – сказал Тацуми Кимура. – Также мне очень понравилось, каких результатов завод достиг во внедрении кружков качества – малых инициативных групп, как их назвали в Выксе.

Аудитор призвал лидеров и руководителей подразделений давать МИГам больше самостоятельности: кружки качества должны сами формулировать повестку и выявлять проблемы на производстве. А возможность привлекать профильных экспертов из числа ИТР или ремонтников к работе МИГов специалист отметил в качестве одной из сильных сторон построенной на ВМЗ системы.

### Маршрут аудита 2016 года

**ФАКТ**

**По итогам аудита в следующем году ВМЗ рассчитывает получить оценку 3,6 балла и серебряную медаль Toyota Engineering Corporation.**

△ Тацуми Кимура вручил Владимиру Маркину награду ВМЗ © ВЯЧЕСЛАВ ХАБАРОВ

### АТЗ: разброс стал меньше

– У Альметьевского трубного завода все еще впереди. АТЗ занимает устойчивое второе место между ВМЗ и остальными предприятиями. И, очевидно, стремится стать первым, – сообщил Тацуми Кимура.

Он также сказал, что на АТЗ уменьшился разброс между уровнями внедрения производственной системы на разных участках, начали работать кружки качества, усилилось взаимодействие линейного персонала и ИТР в производственных подразделениях. Аудитор положительно оценил значительное продвижение в работе по принципам «5С» и визуализации и передачу этих направлений в сферу ответственности и контроля линейного персонала. Вместе с тем Тацуми Кимура добавил, что визуализация информации пока не завершена и требует дальнейшей проработки – как и система ежедневного контроля.

– Стало визуально понятно, кто и за что отвечает, идет преобразование «рабочих мест под руководством мастера» в «рабочие места под руководством оператора». Повысилась эффективность работ по адресному управлению сырьем, материалами, НЗП и соблюдению принципа FIFO (первый пришел – первый ушел), что позволит в дальнейшем сократить запасы. Хорошие результаты показывает система обучения работников смежным компетенциям и операциям, – резюмировал аудитор.

Кроме того, он отметил, что линейный персонал активно подает предложения об улучшениях, а сама система подачи таких предложений упростилась. Расширилась и сеть кружков качества, а их участники проходят нужное обучение.

### «Трубодеталь»: заказы выполняют быстрее

– На «Трубодетали» с момента обращения заказчика до отгрузки проходило почти полгода. Но за последний год ситуация изменилась кардинальным образом, – сообщил Тацуми Кимура. – За счет совершенствования системы управления, оптимизации планирования удалось существенно сократить срок выполнения заказов, а также уменьшить запасы. Заводу еще предстоит уменьшить время производственного процесса, но это уже задача на ближайшее будущее.

Аудитор также отметил, что на предприятии организованы кружки качества и Академия производственной системы, улучшилась работа по учету поломок оборудования, а для их предотвращения применяются превентивные меры. Тацуми Кимура рекомендовал заводу продолжить мотивировать рабочих к проявлению инициативы и обратить внимание на визуализацию принципов «5С» на производстве.

– Цель визуализации ясна: любой человек должен иметь возможность безошибочно идентифицировать ответственного за тот или иной технологический процесс, – объяснил специалист. – К сожалению, здесь я не увидел изменений к лучшему за прошедший год, поэтому понизил оценку по данному направлению.

### ЧМЗ: навели чистоту и порядок

На Чусовском металлургическом заводе удалось ощутимо снизить запасы сырья и продукции. Кроме того, здесь наблюдается прогресс во внедрении принципов «5С».

– Производит впечатление порядок на территории. На производственных площадках стало значительно чище, появилось много нового инструмента и оборудования. В цехах выровняли полы, что позволяет эффективно выстраивать логистику, формируется непрерывный производственный поток, – прокомментировал Тацуми Кимура.

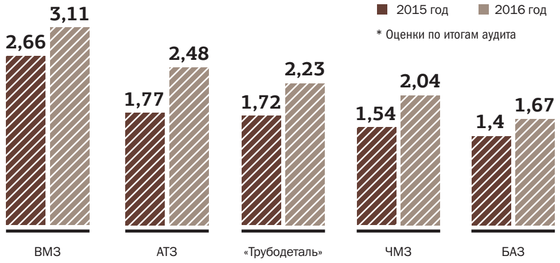
Вместе с тем работникам предприятия нужно повысить количество предложений об улучшениях и их качество. Вовлечение персонала в производственный процесс и развитие инициативы, по мнению аудитора, приведет к повышению эффективности предприятия. Чем больше сотрудников участвуют в процессе улучшений, тем лучше результат.

### БАЗ: происходят преобразования

– Благовещенский арматурный завод находится в самом разгаре кардинальных преобразований под сильным руководством управляющего директора. Сейчас завод получил не самые высокие оценки, но концентрация производства, создание модельного цеха по развитию производственной системы и многие другие изменения уже в ближайшем будущем принесут результат, – заверил Тацуми Кимура.

Эксперт также положительно оценил создание пилотной площадки по внедрению производственной системы, сокращение запасов за счет позаказного и вытягивающего производства, сокращение длительных простоев путем организации единого комплексного управления запчастями. А в числе прочих рекомендаций Тацуми Кимура отметил необходимость масштабного обучения начальников цехов и мастеров основам и инструментам производственной системы и повышения степени их участия в развитии предприятии.

### Уровень развития производственной системы на заводах ОМК *




### КОММЕНТАРИИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ

**АЛЕКСАНДР БАРЫКОВ**
управляющий директор ВМЗ

«В 2016 году ВМЗ достиг поставленных целей по всем ключевым показателям эффективности деятельности. Большую роль в этом сыграла вовлеченность нашего коллектива в развитие производственной системы предприятия. Награда мирового лидера в области управления – корпорации «Тойота» – стала авторитетной и независимой оценкой высоких результатов, к которым годами шел наш завод усилиями рабочих, специалистов, инженеров, менеджеров и руководителей. Благодарю сотрудников ВМЗ за работу. Мы прошли большой путь, но перед нами остаются неограниченные перспективы. Ведь основой философии бережливого производства является постоянное совершенствование. И мы будем к этому стремиться.



**АЛЕКСАНДР ИВАНОВ**
директор по развитию бизнес-системы ОМК

«Достижение столь высокого уровня развития производственной системы на ВМЗ говорит о реальности применения инструментов TPS в такой сложной отрасли, как металлургия, а это, в свою очередь, задает высокую планку для всех игроков на рынке. Признание достижений ВМЗ экспертами Toyota служит гарантией высокого качества нашей продукции. Трудолюбие коллектива и грамотное управление предприятием позволили создать гибкое и эффективное производство, адекватно реагирующее на изменения рыночных условий и максимально удовлетворяющее требованиям наших клиентов. Важно не останавливаться на достигнутом, разработать мероприятия для дальнейшего вовлечения персонала в совершенствование всех производственных и вспомогательных процессов.

### ИСТОРИЧЕСКАЯ СПРАВКА

**Всеобщая производственная система Toyota**

Total Toyota Production System (T-TPS), получившая название «японского чуда», разрабатывалась в автомобильной компании в течение трех десятилетий – с 1945 по 1975 год. Эта практика, известная в России также как «бережливое производство», основана на принципах максимального сокращения потерь и непрерывного совершенствования процессов.

Объединенная металлургическая компания впервые внедрила производственную систему Toyota в 2010 году на выксунской производственной площадке. Первый аудит по методике мирового сравнительного анализа на основе принципов T-TPS прошел на предприятиях ОМК в конце 2015 года. В конце 2016 года Тацуми во второй раз объехал заводы компании.

### МЕТОДИЧЕСКАЯ СПРАВКА

**Оценка уровня развития производственной системы по принципам Total Toyota Production System проводится по 12 критериям:**

1. активизация рабочих мест;
2. обустройство рабочих мест;
3. действия сотрудников;
4. материалы и логистика;
5. оборудование;
6. качество;
7. охрана труда и техника безопасности;
8. предотвращение критичных поломок оборудования;
9. ежедневное управление и контроль;
10. развертывание корпоративного курса;
11. кружки качества;
12. взаимодействие ИТР и операторов в рамках производственных подразделений.

По классификации мирового сравнительного анализа на основе принципов Total Toyota Production System оценка уровня развития производственной системы предприятий производится по пятибалльной шкале. Оценку от четырех до пяти баллов имеют предприятия группы Toyota. Оценку от трех до четырех баллов преимущественно получают производители автокомпонентов. Согласно поставленным руководством ОМК целям, четыре балла ВМЗ должен получить в 2018 году.

### БИОГРАФИЧЕСКАЯ СПРАВКА

**Тацуми Кимура,** специалист по вопросам улучшения производственных процессов на основе принципов всеобщей производственной системы Toyota, как и остальные пятьдесят сотрудников консалтинговой компании Toyota Engineering Corpotation, в недавнем прошлом был топ-менеджером корпорации Toyota Motor.
В 1968 году Тацуми Кимура начинал как инженер и технолог в сталелитейном подразделении автомобильной корпорации. В возрасте 42 лет он занял должность руководителя металлургического комбината Aichi Steel Corporation, входящего в холдинг поставщика специальных сталей для Toyota Motor, а в 50 лет стал членом совета директоров этой же компании.

# Это не игра. Это диагноз

## 22 года из 35 лет своей жизни специалист отдела по маркетингу и логистике АТЗ Денис Абрамов играет в КВН

**КВН** (КЛУБ ВЕСЕЛЫХ И НАХОДЧИВЫХ)
Телевизионная юмористическая игра, во время которой команды представляют заготовленные заранее сцены и соревнуются в импровизациях на заданные темы.

**Сергей Дмитриев**
Альметьевск

### Десять лет в игре

– КВНом я заболел в восьмом классе школы: первую игру провел за сборную естественно-математической гимназии. Потом играл за команду Альметьевского политехнического техникума «Тимур и его команда», – рассказывает Денис Абрамов. – В 18 лет познакомился с большой сценой – сценой АМиК: играл за сборную города «9 1/2 людей». На протяжении десяти лет мы ездили на фестиваль в Сочи, да и вообще всю Россию объездили за эти годы. Достижения были неплохие: телеверсия (полуформат) сочинского фестиваля, чемпионство в лиге «Поволжье», участие в Первой лиге, которую ведет Александр Масляков-младший. Стали мы и обладателями Кубка Республики Татарстан. Кстати, в качестве победы на этой игре нам подарили автомобиль «Ока», причем эта «Ока» была эксклюзивной, в тюнинге и, насколько мне известно, выпущена специально под КВН. По крайней мере, до сих пор я не видел таких модификаций.

### Завод как место для шуток

– В 2005 году я пришел на АТЗ: стал работать и параллельно играть за сборную завода. Ныне она называется «Улица Индустриальная», а по играм в ОМК мы известны как «Татарский проект», – продолжает Денис Абрамов. – За время существования команды состав обновлялся три раза. В общей сложности КВНом вплотную занимались более 20 человек. Сейчас у команды сложился костяк, есть потенциал и, главное, опыт. Мы пятикратные чемпионы лиги работающей молодежи Республики Татарстан и шестикратные обладатели Кубка Гран-при. К слову, 35 лет – возраст, когда работающая молодежь у нас перестает называться молодежью. И у меня есть мысль о том, что пора уступать сцену молодым. От КВНа, конечно, никогда не излечусь – вижу себя, например, режиссером-постановщиком, членом редакторской группы или жюри. Буду рядом, в общем. Кстати, сейчас я председатель жюри Юниор-лиги КВН Альметьевска.

**ШУТКА ОТ «9 1/2 ЛЮДЕЙ»**
**Татарского штангиста сняли с соревнований: в его крови обнаружили домкрат.**

### Бывших не бывает

– КВН раскрывает актерский талант в людях, учит общаться. И это помогает не только на сцене, но и в жизни, – утверждает Денис Абрамов. – Посмотрите на КВНщиков: все они очень коммуникабельные люди, способные выслушать чужую точку зрения, рассказать о собственной. Из клуба вышли такие люди, как Геннадий Хазанов, Леонид Якубович, Михаил Задорнов. А позже – Михаил Галустян, Сергей Светлаков, Гарик Харламов, Владимир Зеленский, Павел Воля и многие другие (с некоторыми из них, кстати, я знаком лично). Валдис Пельш, Михаил Шац, Александр Пушной – они тоже КВНщики. И, к слову, не «бывшие КВНщики» – бывших не бывает.

Мои любимые команды выступали в начале 2000-х: сборная Владивостока – самая на тот момент поющая команда, сборная Санкт-Петербурга – самая стильная команда… И я думаю, что это не только мое мнение – очень много команд подражали им, потому что они действительно были красавцами. Благодаря им мы и сами первыми в городе надели джинсы клеш. Признаюсь, на нас тогда даже смотрели косо.

### Школа жизни

– КВН для меня – настоящая школа жизни. Он изменил мировоззрение, научил относиться ко всему с юмором, искать в любых ситуациях хорошее, не обращать внимания, на – как бы выразиться? – «злые» вещи, – признается Денис Абрамов. – Знаете, есть такая интересная штука – закулисная дрожь. И есть она, я подозреваю, не только у меня. Это вовсе не страх перед выступлением – наоборот, это предвкушение, азарт. Особое, в общем, состояние, когда ты полностью мобилизован, когда все на максимуме. А сцены я никогда не боялся. Да и поражений тоже. Тем более больших поражений в КВНе не бывает. Кстати, это единственная добрая игра: соперники общаются, дружат, невзирая на то, кто в этот раз победил. Да что соперники… Никто, наверное, не слышал, чтобы подрались фанаты двух КВНовских команд, даже наоборот – бывает, что игроки из нескольких команд сливаются в одну.

### СЛОВАРЬ КВНЩИКА

**РЕЗИНА**
Заранее заготовленная шутка для разминки, которую можно «натянуть» на любой вопрос.

**ВНУТРЯК**
Юмор, понятный только узкому кругу людей, например самой команде, или тому залу, в котором проходит игра.

**ОТБИВКА**
Музыкальное сопровождение, означающее конец предыдущей шутки и переход к следующей.

**ВОЛНА**
Продолжительные нарастающие аплодисменты после особо удачной шутки или номера.

**БОЛТ**
Самая смешная шутка выступления.

### ИСТОРИЧЕСКАЯ СПРАВКА

- Первая игра КВН прошла 8 ноября 1961 года. Название игры было заимствовано у первого советского телевизора – КВН. А его, в свою очередь, назвали так по первым буквам фамилий изобретателей. Знакомую нам расшифровку аббревиатуры – Клуб веселых и находчивых – придумали позже. В настоящее время в КВН играют более чем в 180 городах России, а также практически во всех бывших союзных республиках и многих странах дальнего зарубежья.
- Сборная КВН Альметьевска «9 1/2 людей» родилась в 1997 году. С тех пор команда стала обладателем Гран-при двух телевизионных фестивалей КВН Республики Татарстан и чемпионом регионального турнира КВН, а также чемпионом лиги «Поволжье» и участником Первой лиги Международного союза КВН.

### ЦИФРА

**>7 000** **команд** числятся в базе данных Международного союза КВН.

**Серьезные специалисты на сцене становятся несерьезными**
© АРХИВ ДЕНИСА АБРАМОВА

АЛЕКСЕЙ ФАЯНОВ, ВОДИТЕЛЬ АВТОТРАНСПОРТНОГО УЧАСТКА БАЗ, С ДЕТСТВА МЕЧТАЛ СТАТЬ ВОДИТЕЛЕМ-ДАЛЬНОБОЙЩИКОМ

# Шоссе длиною в жизнь

**Юлия Ларионова**
Благовещенск

Алексей Фаянов трудится водителем уже 38 лет. На вопрос, почему он выбрал именно эту профессию, отвечает: «Отец работал водителем и с раннего детства брал меня с собой в рейсы. Тогда я понял, что дорога – мое призвание». Алексей Павлович говорит, что машину нужно уметь слышать и чувствовать. И для него самого автомобиль – настоящий друг и помощник.

## С детства за баранкой

Родился и вырос Алексей Фаянов в Благовещенске. Его отец, Павел Тимофеевич, всю жизнь проработал на заводе: сначала трудился в сталелитейном цехе – формовщиком, токарем, а затем стал водителем автотранспортного участка.

– Отец был строгий, но в то же время добрейшей души человек. Брал меня с собой в колхоз на уборку урожая, иногда за руль сажал. Уже в шестом классе я впервые управлял ЗИЛом. Вот так и привил мне отец любовь к технике. Да и такое качество, как трудолюбие, я унаследовал от него. Он всегда говорил: смотри и учись, – рассказывает Алексей Павлович.

Мать, Тамара Ивановна, работала в банке бухгалтером. В семье воспитывались три ребенка, Алексей был старшим.

– Отец часто находился в командировках, мама поздно возвращалась с работы, я присматривал за младшими сестрами – Ниной и Марией, – вспоминает он. – Да и хозяйство приходилось вести немаленькое: поросята, телята, овцы. Бывало, устанешь, но, как любой мальчуган, все равно идешь на улицу – побегать, поиграть. Несмотря на хлопоты детство у меня было замечательное.

Алексей Павлович добавляет, что у него, как и у всех детей, была мечта: стать водителем-дальнобойщиком. Можно считать, что ее он реализовал на все сто процентов.

После школы молодой человек решил поступать в автотранспортный техникум, но не прошел по конкурсу и в 1979 году устроился на Благовещенский арматурный завод сборщиком. В этом же году военкомат направил его на водительские курсы. Отработав год на заводе, молодой человек отправился в армию – в Казахстан. В ракетных войсках он вновь оказался за рулем – служил водителем. После демобилизации, в декабре 1982 года, Алексей Фаянов вернулся домой – и в январе вновь вышел на работу. Продолжил трудовой путь водителем бортовой машины ЗИЛ, а 1989 году стал управлять КамАЗом. С тех пор он успел исколесить почти всю Россию.

© ЮЛИЯ ЛАРИОНОВА

**«Отправляясь в рейс, ты зависишь сам от себя: нужно правильно спланировать время и постоянно контролировать ситуацию, чтобы в срок выполнить задание.**

## Опасности и сюрпризы

Сегодня коллеги говорят, что они не знают человека более ответственного, чем Алексей Фаянов. Раньше, если в праздничные или выходные дни нужно было отправлять машину в рейс, то в первую очередь обращались к нему: знали, что никогда не откажет.

– От вождения я получаю удовольствие. За время работы я успел опробовать разные машины: грузовые, легковые, автобусы, – перечисляет Алексей Павлович. – Они привлекали меня – все без исключения. Но больше всего я люблю дальномерные КамАЗы. Отправляясь в рейс, ты зависишь сам от себя: нужно правильно спланировать время, контролировать ситуацию, чтобы в срок выполнить задание.

Вспоминая 1990-е год, Алексей Фаянов признается: пришлось многое пережить. Во время рейса могли ограбить – и даже ранить или убить. Даже останавливаться на отдых иногда было страшно, специальных мест для этого практически не было. Водитель вспоминает схожие истории из сериала «Дальнобойщики» и говорит, что многие сюжеты, придуманные сценаристами, вполне могли произойти на самом деле.

Случались и неожиданности. Однажды Алексею Фаянову пришлось… принимать роды. Молодая женщина ехала из Казахстана в Самару, к тете, планировала рожать уже в России. Но нелегкая дорога сделала свое дело – и схватки начались в машине. Водитель не растерялся, помог и женщине, и младенцу, а после отвез молодую мать и ребенка в больницу. Алексей Павлович говорит, что уважение к прекрасному полу в нем воспитала мама и он просто не смог проехать мимо беременной женщины.

## 33 года и три сына

С супругой Валентиной Алексей Фаянов встретился на заводе. Девушка приехала в Благовещенск из Белоруссии. Училась в железнодорожном техникуме в Орше, и ее отправили на практику на арматурный завод.

– В то время практикантов посылали на сельхозработы, вот я их и возил. С тех пор мы 33 года вместе. Любовь с первого взгляда. Пришел, увидел, победил! Фундаментом для отношений кроме взаимной любви, конечно, обязательно должны быть уважение и доверие, – рассказывает Алексей Павлович.

В семье Фаяновых три сына. Старшему, Ивану, 32 года, он тоже одно время работал на Благовещенском арматурном заводе – токарем, а сейчас трудится в Уфимском моторостроительном производственном объединении. Среднему, Максиму, 28 лет, он стал оператором станов с ПУ на БАЗ. А младший, 20-летний Антон, учится в Уфимском топливно-энергетическом колледже и скоро будет проходить практику – также на заводе.

– Всю жизнь мечтал о том, чтобы у нас была еще и дочь, но судьба распорядилась по-другому, – признается Алексей Фаянов. – Зато сыновья подарили нам двух замечательных внучек: Ульяне скоро исполнится семь лет, и она пойдет в первый класс, а маленькой Иришке всего шесть месяцев.

### ДОСЬЕ

**Фаянов Алексей Павлович**

- **Дата рождения:** 4 мая 1962 года.
- **Место рождения:** Благовещенск, Республика Башкортостан.
- **Образование:** среднее.
- **Служба в армии:** 1980–1982 годы.
- **Карьера на БАЗ:** с 1979 года.
- **Семейное положение:** женат, три сына, две внучки.

## Блицопрос

**– Чем вы любите заниматься в свободное время?**
– Строительством. Вместе с отцом построил дом, своими руками сделал к нему пристройку. Сейчас сыновья помогают, вместе мы эту пристройку обшили и утеплили. Осталось навести красоту – и будет уютно.
**– У вас есть любимый фильм?**
Выделить одну какую-то картину не могу, люблю смотреть военные, жизненные фильмы.
**– Какую фразу вы можете назвать своим девизом?**
– Всегда готов!

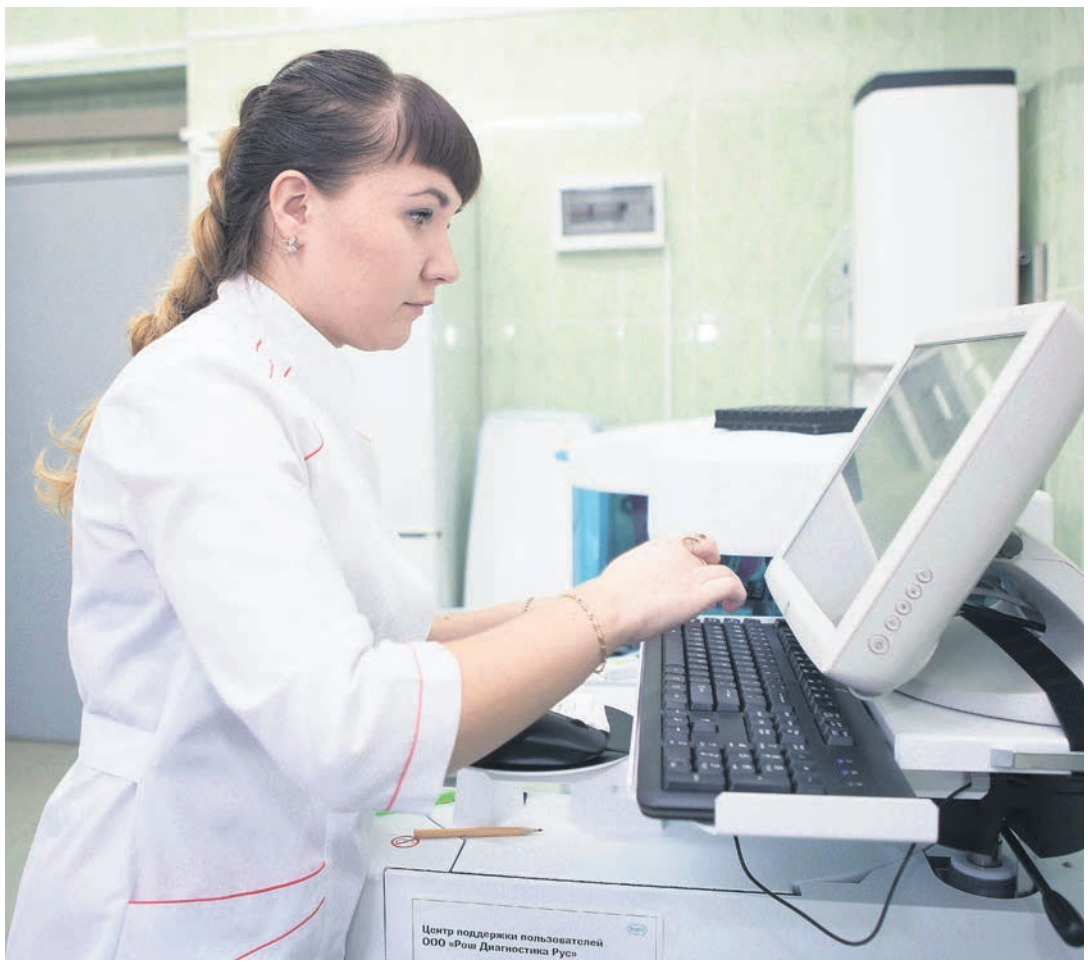
### КОММЕНТАРИЙ КОЛЛЕГИ

**СЕРГЕЙ ЗАГРЕБИН**
**водитель автотранспортного участка БАЗ**

«Алексей – замечательный человек, друг, коллега. Он добрый, открытый к общению, в любой момент идет на выручку. А еще Алексей – профессионал. Водитель-дальнобойщик – не просто работа для него, но и призвание, а порой и образ жизни. Тяжелый, интересный, подчас сопряженный с опасностью труд. Иногда мы над ним подшучиваем, говорим: фильм «Дальнобойщики» по твоему сценарию снимали. А вообще он – душа коллектива.

ЦИФРА

**38 лет** медсанчасть ВМЗ работает в своем здании. Сейчас предстоит серьезная модернизация постройки.




△ Биохимическая лаборатория МСЧ в прошлом году получила новое оборудование
© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

# Финансовая прививка

В развитие здравоохранения в Выксе в 2017–2018 годах ОМК намерена вложить около 250 миллионов рублей

ЗДОРОВЬЕ

**Александр Загребин**
Выкса

Эти средства компания направит на совершенствование и укрепление материальной базы медсанчасти ВМЗ, а также на повышение квалификации персонала. В течение двух лет сотрудники МСЧ получат современное медицинское оборудование, которое придет на смену морально устаревшей и выработавшей свой ресурс технике. Фельдшеры смогут более качественно и профессионально оказывать экстренную медицинскую помощь.

– На модернизацию здания выделят 100 миллионов рублей. Оно было открыто в 1979 году и постепенно перестает отвечать требованиям времени, – сообщил директор медсанчасти Сергей Хмеленко. – Некоторые несущие элементы здания предстоит усилить – это показала экспертиза промышленной безопасности. Нужно заменить систему горячего и холодного водоснабжения, часть этой работы уже сделана. В числе не менее важных задач – реконструкция системы вентиляции. Это очень важное и сложное мероприятие, поскольку на время ремонта деятельность МСЧ не будет приостанавливаться.

Что касается повышения квалификации сотрудников, то здесь предусмотрена масштабная программа. Средний медперсонал и врачи выксунской производственной площадки и медсанчасти пройдут курс в третьей декаде марта.

– Обучение персонала здравпунктов будет посвящено оказанию помощи при экстренных состояниях: внезапной потере сознания, остановке сердца, кровотечениях, травмах и другие случаях, – сообщила главный врач медсанчасти Любовь Межевова. – Хотя наши медики и имеют соответствующую подготовку, этот аспект работы решено усилить в рамках принятого в прошлом году на ВМЗ стандарта экстренного медицинского реагирования. Он также предполагает, что здравпункты получат дополнительное оборудование по 12 позициям: дефибрилляторы, электрокардиографы, отоскопы, аппараты для измерения уровня сахара в крови, средства транспортировки и другое. Кроме того, медиков ожидает повышение зарплаты: это уже происходило в прошлом году, а также произойдет дважды в году текущем.

Любовь Межевова добавила, что, каким бы совершенным ни было оборудование, все решают кадры, а в них МСЧ сейчас нуждается. Медсанчасть взаимодействует с профильными учебными учреждениями, а вопрос комплектования врачебными кадрами курирует директор по персоналу ВМЗ.

ЦИФРА

**≈70 %**
**медицинского оборудования**
МСЧ будет заменено по причине своего износа и изменившихся требований нормативных актов.

СПРАВКА

Замене подлежат ультразвуковые аппараты, рентгеновские маммограф и флюорограф, электрокардиографы, а также значительная часть физиотерапевтического оборудования. На смену устаревшим приборам придет как традиционная техника, так и многофункциональные аппараты, совмещающие в себе несколько функций. Таким образом, пациенту не придется переходить из одной кабины в другую. Уже в 2016 году поликлиника МСЧ получила шесть новых устройств, в том числе аппарат УЗИ, биохимический анализатор, а также компьютерную систему измерения внутриглазного давления и аудиометр.

# Посчитали вложения

За прошлый год «Трубодеталь» направила на благотворительные мероприятия в Челябинске и Новосинеглазовском около 10 миллионов рублей

ПАРТНЕРСТВО

**Светлана Кулагина**
Челябинск

Завод поздравил жителей поселка с Днем Победы, Днем защиты детей, Днем металлурга и Днем пожилого человека, а также 280-летием Челябинска. Всего предприятие участвовало в организации более 50 различных мероприятий.

Волонтеры «Трубодетали» провели несколько акций вместе с фондом «ОМК-Участие», оказав помощь тяжелобольным детям, социальному приюту «Возрождение», приюту «Берег» и онкологическому отделению Челябинской областной детской клинической больницы. Кроме того, они организовали несколько экологических акций и субботников, а также мастер-классы по рукоделию в рамках фестивалей «Добрый Челябинск» и «Душевный Bazar» (Москва). На грантовые средства конкурса «ОМК-Партнерство» сотрудники «Трубодетали» реализовали пять проектов, направленных на помощь пожилым людям, детям, благоустройство поселка и поддержку здорового образа жизни.

Завод также профинансировал реконструкцию стадиона в Новосинеглазовском: работа началась в 2016 году и продолжится в 2017-м. А благодаря конкурсу «Мой двор», который поддерживает директор Центра стратегических проектов ОМК и депутат Совета депутатов Советского района Игорь Воронин, в поселке появились две детские площадки и пешеходная дорожка.

# Тренировка на манекене

Сотрудники московского офиса ОМК учатся оказывать первую помощь

ЗНАНИЕ

**Анна Андреева**
Москва

В течение рабочего дня участники тренинга получают начальные знания и базовые навыки первой помощи, а в конце обучения сдают зачет. Занятия проводит менеджер по управлению здоровьем персонала Василий Нисиченко, врач с 36-летним стажем. К слову, специально для этого курса приобрели функциональный манекен. Первый тренинг прошел 26 января.

– Мы живем в мире техники, скоростей, стресса и каждый день, даже не замечая этого, сталкиваемся с потенциально опасными ситуациями. От удушья из-за инородного тела, например непрожеванного куска пищи, в год в мире погибает больше людей, чем в автокатастрофах! – говорит Василий Нисиченко. – А при внезапной остановке сердца шанс сохранить жизнь может достигать 70–80 процентов – если вовремя и правильно осуществить нужные реанимационные действия. Но это цифры для стран, где люди умеют оказывают первую помощь и где в общественных местах есть доступные дефибрилляторы. В России этот показатель, увы, не превышает шести-восьми процентов.

Работодатель обязан учить работников оказывать первую помощь, а работники – учиться. Однако в реальной жизни, по словам Василия Нисиченко, этот процесс формализован до состояния выхолащивания самой идеи. Напомним, в прошлом году в ОМК был разработан и принят корпоративный стандарт «Организация экстренного медицинского реагирования». Одним из этапов его внедрения как раз и становится обучение сотрудников.

△ Оказывать помощь нужно со знанием дела © ВЯЧЕСЛАВ ХАБАРОВ

КОНТАКТ

Адрес электронной почты редакции газеты «Территория ОМК»

**GAZETA@OMK.RU**

△ **Заводчане не уходят с ярмарки с пустыми руками** © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

# Купят тренажер

Заводы ОМК продолжают готовиться к благотворительной акции «С любовью в сердце»

АКЦИЯ

**Валентина Морозова**
Выкса

Традиционную акцию благотворительный фонд «ОМК-Участие» проведет 14 февраля во всех городах присутствия компании. В частности, Благовещенский арматурный завод объявил акцию в пользу ребенка с ДЦП (об этом мы писали в номере от 13 января. – **Прим. ред.**), заводчане «Трубодетали» помогут сыну сотрудницы, страдающему серьезным заболеванием, а московский офис намерен собрать деньги на покупку жизненно важного оборудования для онкоцентра.

Цель акции в Выксе – приобретение иппотренажера для реабилитации детей-инвалидов. Оборудование планируется установить на базе развивающего центра «Созвездие». Занятия на таком тренажере рекомендуются детям при нарушениях опорно-двигательного аппарата и патологиях развития позвоночника, после черепно-мозговых травм, при аутизме, синдроме Дауна, а также нарушениях психоэмоциональной сферы.

Ярмарки в Выксе пройдут в инженерном корпусе ВМЗ, столовой ЛПК, АБК четвертого трубного цеха, горадминистрации. Здесь можно будет купить сладости, поделки и сувениры, сделанные руками детей-инвалидов и их родителей, а также воспитанников домов творчества, социально-реабилитационного центра «Пеликан», коррекционной школы и детской художественной школы.

Мероприятие традиционно поддерживает сеть кафе «Просто вкусно», где с 6 по 15 февраля в продажу поступят пирожные, изготовленные специально для акции «С любовью в сердце».

▼ ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СПРАВКА

**Как принять участие в акции «С любовью в сердце»**

- До 10 февраля смастерить поделки и передать их Татьяне Шибановой. Контакты: телефон 8-987-752-16-88, электронная почта shibanova_ts@vsw.ru.
- Посетить одну из ярмарок, купить сувенир или сделать пожертвование через ящик.
- Сделать онлайн-пожертвование с банковской карты с подписью «С любовью в сердце, Выкса».
- Перечислить средства, написав заявление в бухгалтерию о вычете необходимой суммы из зарплаты.

▼ КСТАТИ

В разные годы собранные в ходе акции средства выксунцы направляли на ремонт и оснащение детской игровой комнаты в ЦРБ, приобретение реабилитационного оборудования для педиатрического отделения, организацию представлений Нижегородского театра оперы и балета и установку детской игровой площадки в больничном городке.

# О коллегах и о природе

Арматурный завод объявил о старте двух конкурсов

КОНКУРС

**Юлия Ларионова**
Благовещенск

1 февраля на предприятии начался конкурс «Поздравь коллегу», посвященный Дню защитника Отечества и Международному женскому дню. Сотрудникам предлагается подготовить поздравление в виде стихотворения, слайд-шоу, аудио- или видеозаписи и отправить его в отдел по связям с общественностью завода. Поздравления ко Дню защитника Отечества принимаются до 17 февраля, а к Международному женскому дню – до 2 марта. Итоги конкурса подведут в марте. Авторов лучших работ отметят денежными призами. А видеопоздравления будут транслироваться в заводской столовой.

Также в начале февраля БАЗ объявил о старте конкурса «Береги свою планету» среди детей сотрудников предприятия и жителей Благовещенска с 1 февраля по 5 апреля. Участникам нужно подготовить рисунок на экологическую тему, призывающий сохранять чистоту рек, озер, лесов, полей, воздуха. Итоги этого конкурса подведут в апреле. На корпоративном портале завода будет организовано голосование за лучший рисунок, а в проходной БАЗ оформят выставку работ. Авторы лучших рисунков получат призы.

**Конкурсные работы нужно направлять в отдел по связям с общественностью. Телефон 2-12-64, электронная почта larionova_jup@vsw.ru. Обязательно укажите контактные данные: фамилию, имя, отчество, возраст, подразделение, контактный телефон.**

ВОПРОС-ОТВЕТ

## О теплых фуфайках

*Работаю на МКС-5000 с октября 2011 года. За все время получила фуфайку только один раз – в 2013 году. Следующую мне должны были выдать в феврале 2016 года. А тут – опа, курортный сезон, оказывается, наступил: в феврале теперь не носят теплую одежду! Сказали: приходите в октябре. Пришла в октябре. И снова: «Приходите в 2018 году». Господа, может, вам в кабинетах и хватит одной фуфайки на пять лет. А как быть тем, кто смену проводит на смотровых площадках и галереях в цехе?*

Ввиду большой численности персонала проводить оперативные проверки всех выдаваемых средств защиты не представляется возможным. Чтобы решить проблему в индивидуальном порядке, пожалуйста, обратитесь к непосредственному руководителю или специалисту по охране труда Татьяне Вдовиной (телефон 08-47). Согласно правилам бесплатной выдачи спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, для каждого подразделения ВМЗ определены свои нормы. В зависимости от условий труда теплая куртка выдается на 36, 48 или 60 месяцев. Также сообщаем, что в случае выхода из строя спецодежды, спецобуви ранее сроков, установленных нормами, составляется акт о преждевременном износе, с тем чтобы вы могли получить новые средства защиты.

**/Александр Щорс, руководитель службы по охране труда и промышленной безопасности ВМЗ/**

## О поломке кровати

*Полтора года назад в здравпункте завода «Трубодеталь» сломалась массажная кровать. По словам заведующего здравпунктом, заявка на ремонт была подана вовремя, но ремонтный персонал, осмотрев кровать, сделал вывод, что купить новую будет дешевле, чем отремонтировать эту. Очень большая просьба: найдите средства на покупку новой кровати.*

Действительно, массажная кровать сломалась и ремонту не подлежит. Приобретение такого дорогостоящего оборудования на 2017 год не запланировано. Мы рассмотрим вопрос, оценим востребованность этой медицинской услуги среди работников предприятия и экономические возможности завода и в итоге примем решение о целесообразности приобретения новой массажной кровати.

**/Ольга Хотнянская, директор по персоналу, связям с общественностью и общим вопросам завода «Трубодеталь»/**

## О холоде на базе

*В каникулы довелось отдохнуть на базе отдыха «Металлург» в Выксе. В целом время провели неплохо. Однако замечу, что качество отделки домиков просто ужасное – стены словно картонные, звуко- и теплоизоляция слабая. В морозы стало невыносимо холодно, одна из батарей в номере не работала, а в столовой обе тепловые пушки вышли из строя.*

База отдыха «Металлург» была должным образом подготовлена к зимнему сезону и новогодним каникулам. Проблемы, связанные с качеством отделки домиков и касающиеся звукоизоляции и утепления, будут частично решены в 2017 году – руководство компании уже согласовало денежные вложения в ремонт базы отдыха. В будущем, если вы столкнетесь с отключением отопления в номерах или недостаточно комфортными условиями, обратитесь к администратору. Он предложит несколько вариантов решения проблемы, например установит в номере дополнительные нагревательные приборы или выделит другой номер.

Что касается столовой «Теремок», то там работают два зала. В одном из них тепловая пушка действительно вышла из строя поздно вечером 7 января. Всем отдыхающим предложили питание во втором, хорошо отапливаемом зале. Правда, одна компания по личным причинам отказалась от перемещения в этот зал. Надеемся, что в будущем у всех отдыхающих останутся только самые положительные эмоции от посещения базы «Металлург».

**/Оксана Матвеева, директор базы отдыха «Металлург»/**

АНОНС

**Сколько денег принесли Альметьевскому трубному заводу его рационализаторы?**
Читайте в следующем номере газеты.

ФОТОКОНКУРС

# И снова пруд

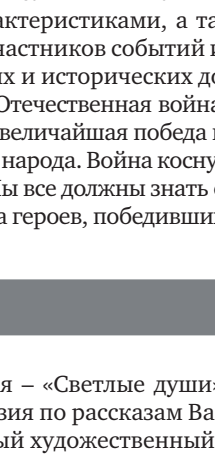
Выксунский пруд и церковь Рождества Христова, пожалуй, чаще других достопримечательностей попадают в объектив участников фотоконкурса. На этот раз снимком, сделанным в мае прошлого года, поделился Сергей Кутьин, токарь предприятия «ВМЗ-Техно».

Редакция принимает на конкурс фотографии, которые передают красоту разных уголков нашей страны. Однако при отборе работ предпочтение отдается снимкам из городов и регионов присутствия компании. Присылайте свои снимки на электронный адрес **gazeta@omk.ru.** Не забудьте написать несколько слов о себе и о том, когда и где вы сделали фотографию.

РЕКОМЕНДАЦИЯ

## Книга

Алексей Исаев. Артем Драбкин. «22 июня – 9 мая. Великая Отечественная война»




**Рекомендует Юрий Хаев, специалист по информационному менеджменту ЧМЗ**

«Авторы этой книги попытались показать объективную и честную историю военных лет, по-новому, без влияния идеологии, взглянуть на, казалось бы, хорошо известные события и представить грандиозную панораму 1941–1945 годов во всем ее подлинном трагизме и величии.

Когда были рассекречены документы Красной Армии и Военно-Морского Флота периода войны, историки получили возможность ознакомиться с рядом ценнейших архивных материалов, ранее им не доступных. Это позволило создать целостную картину беспримерного военного противостояния, унесшего десятки миллионов жизней и надолго определившего судьбы мира.

В книге можно найти большое количество фотографий того времени, изображений военной техники стран – участниц войны с описаниями и тактико-техническими характеристиками, а также воспоминания участников событий и выдержки из архивных и исторических документов.

Великая Отечественная война – величайшая боль и величайшая победа нашей страны, нашего народа. Война коснулась каждого из нас. Мы все должны знать ее историю, знать имена героев, победивших фашизм.

АФИША | ФЕВРАЛЬ

## Выкса

*События в ДК имени Лепсе*

14 февраля – развлекательная программа ко Дню всех влюбленных (18+).

19 февраля – Владимир Данилец и Владимир Моисеенко с программой «Лучшие и любимые номера».

*Выставки в музее истории завода*

С 9 февраля – «Портрет». Персональная выставка работ Павла Пителина.

С 10 февраля – «Окно в природу». Экспозиция Мордовского государственного природного заповедника.

«Настроение». Работы Олега Моисеева.

*Мастер-классы в музее истории завода*

5 февраля – копилка «Сырное лакомство», бумагопластика.

12 февраля – «Подарок папе», интерактивная открытка.

*Спартакиада трудовых коллективов Выксы*

5 февраля, 10.00 – керлинг. Спорткорпус «Металлург» в микрорайоне Жуковского.

## Челябинск

*Концерты*

4 февраля – Георгий Свиридов. Концерт вокальной и инструментальной музыки. Зал «Родина».

4 февраля – «Голос»: Дарья Антонюк, Александр Панайотов, Кайрат Примбердиев, Сардор Милано. World Trade Center.

5 февраля – «Пикник». Юбилейный концерт. Театр драмы.

5 февраля – трио «Цветень» и ансамбль «Митрофановна». ДК железнодорожников.

7 февраля – Патриарший хор Данилова монастыря. Театр оперы и балета.

9 февраля – Валерий Меладзе. Театр оперы и балета.

9 февраля – «Кубанский казачий хор». ДК железнодорожников.

*Спектакли в театре драмы*

4 февраля – «Голодранцы-аристократы».

7 февраля – «Читаем Пушкина». «Евгений Онегин».

7 февраля – «Афинские вечера».

8 февраля – «Афера по-французски».

*Спектакли в театре оперы и балета*

4 февраля – «Марица». Оперетта.

5 февраля – «Тоска». Музыкальная драма.

*Спектакли в Камерном театре*

5–7 февраля – «Рай».

8 февраля – «Гость случайный». Моноспектакль по произведениям Сергея Есенина.

9 февраля – «Человек, который платит».

*Спектакли в других театрах*

4 февраля – «Беги, Веничка, беги!». Студия-театр «Манекен».

4 февраля – «Светлые души». Сценическая фантазия по рассказам Василия Шукшина. Новый художественный театр.

5 февраля – «Дон Жуан». Театр «Манекен».

5 февраля – «Все мыши любят сыр». Молодежный театр.

## Благовещенск

*События в городском ДК*

7 февраля, 14.00 – «Завалинка», мероприятие в клубе «Молодость души».

9 февраля – «Императорский цирк», представление.

14 февраля, 17.00 – День влюбленных, развлекательная программа.

16 февраля, 19.00 – спектакль «Мастер и Маргарита» (Москва).

«Территория ОМК» 16+
**Учредитель газеты ЗАО «РИКОМ»**
**Адрес:** 115184, г. Москва, Озерковская набережная, д. 28, стр. 1
**Главный редактор** О. В. Шалаева
**Адрес редакции:** 115184, г. Москва, Озерковская набережная, д. 28, стр. 2
**Телефон редакции:** 8 (495) 231-7771 (доб. 2610)
**Электронный адрес:** gazeta@omk.ru
**Номер отпечатан** в ООО «Полиграфист», г. Выкса, ул. Вавилина, дом 10
**Подписано в печать** 02.02.2017 в 21.00 (по графику в 21.00)
**Тираж:** 14 000 экз.
**Заказ** № 8441
Зарегистрировано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор)
**Свидетельство** ПИ № ФС77-62893 от 31 августа 2015 года
Распространяется бесплатно